

Die **Tarifkommission Bayern** setzt sich ein für:

# ADÄQUATE BEDINGUNGEN

## Gemeinsam für Sicherheit

Erfolgreiche Sicherheitsarbeit bei der Bayer. Polizei ist nur im Zusammenschluss von Arbeitnehmern und Beamten zu gewährleisten. Deshalb bedarf es vergleichbarer Rahmenbedingungen für Arbeitnehmer.

## Motivation durch finanziellen Anreiz

- Verkürzung der Stufenlaufzeit bei überdurchschnittlicher Leistung
- Stufengleicher Aufstieg bei Höhergruppierungen
- Soziale Komponenten bei Tarifabschlüssen
- Volle Anrechnung von Reisezeiten
- Erhöhung der Schicht-/Wechselschichtzulagen
- Anteilige Jahressonderzahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses vor dem 1.12. eines Jahres

## Gleichklang bei der Arbeitszeit

- (Wieder-)Einführung der Altersteilzeit
- Vorzeitige abzugsfreie Rente nach Schicht-/Wechselschichtzeiten
- Reduzierung der Wochenarbeitszeit

## Gesunderhaltung

- Kuren bei Schicht-/Wechselschichtarbeit
- Gleiche Rahmenbedingungen beim Behördlichen Gesundheitsmanagement

## Effektiven Arbeitsschutz

Arbeitsschutz ist uns besonders wichtig! Nicht nur in Büros, Werkstätten, Küchen oder im Fahrdienst und Polizeiorchester, sondern auch überall da, wo spezifische Schutzausstattung erforderlich ist.

## Verbesserte Fortbildung

Verbindlicher Anspruch auf Qualifizierungsmaßnahmen.

# DPoIG



**Deinetwegen!**

[www.dpolg-bayern.de](http://www.dpolg-bayern.de)

