

Die **DPoIG-Bayern** setzt sich ein für:

FLEXIBLE Arbeitszeiten

Vereinbarkeit Familie & Beruf

Der BBB hat hierzu viel erreicht. Die Umsetzung bei der Polizei erfüllt unsere Erwartungen noch nicht. Wir treten für eine Zertifizierung der Bayer. Polizei im Auditverfahren ein.

Forcierung der Telearbeit

Heimarbeitplätze stecken bei der Polizei in den Kinderschuhen. Das muss sich ändern! Dafür setzt die DPoIG sich ein.

Mobile Reserve

Der Landtagsbeschluss und die IMS-Regelung sind überholt. Wir fordern eine Novellierung und die Berücksichtigung des BLKA, LfV und der BePo.

Stundenschreibung

Im Krankheitsfall für Arbeitnehmer und zum Zusatzurlaubstag wurden erfolgreich Klagen unterstützt. Beim Zusatzurlaub erhielten alle Schichtler rückwirkend 260.000 Stunden. Wir haben „Chippen für alle“ und damit den 15-Minuten-Arbeitszeitkorridor für Schichtler durchgesetzt.

Arbeitszeitmodelle

Das „Bayern-Modell“ ist EU-konform! Wir sind für die freiwillige Erprobung neuer Arbeitszeitmodelle, wehren uns aber gegen „Angstmacherei“ und Druck „von oben“.

Wochenarbeitszeit

Gemeinsam mit dem BBB haben wir die Rückkehr zur 40-Stunden-Woche erreicht. Die Angleichung für Arbeitnehmer steht weiter auf der Agenda.

DPoIG



Deinetwegen!

www.dpolg-bayern.de

