

# Tarifabschluss erzielt!

Die Entgelte erhöhen sich wie folgt:

- ab dem 1. April 2026 um 2,8 %, mindestens jedoch 100 Euro
- ab dem 1. März 2027 um weitere 2 %
- ab dem 1. Januar 2028 um weitere 1 %

Sonstige dynamisierte Entgeltbestandteile erhöhen sich ab dem 1. April 2026 um 2,82 %, ab dem 1. März 2027 um weitere 2 % und ab dem 1. Januar 2028 um weitere 1 %.

Die Ausbildungsentgelte der Auszubildenden erhöhen sich wie folgt:

- ab dem 1. April 2026 um 60 Euro
- ab dem 1. März 2027 um weitere 60 Euro
- ab dem 1. Januar 2028 um weitere 30 Euro

Erhöhungen bei Schicht- und Wechselschichtarbeit ab 1. Juli 2026

- ständige Wechselschichtarbeit: 200 €
- ständige Schichtarbeit: 100 €

Neuregelung bei Überstunden in Schicht- und Wechselschichtarbeit ab 1. Juli 2026: Künftig zählen **alle angeordneten Stunden über den täglichen Schichtplan hinaus** sowie **alle Stunden über der individuell vereinbarten Wochenarbeitszeit als Überstunden**. Werden sie **nicht innerhalb von drei Monaten ausgeglichen**, sind sie **zuschlagspflichtig**. Damit können **auch Teilzeitkräfte** in Schicht- und Wechselschichtarbeit **Überstunden** leisten.

Die Laufzeit des Tarifvertrags beträgt 27 Monate bis zum 31. Januar 2028.

Unser Dank gilt allen **DPoIG**-Mitgliedern, die unsere berechtigten Forderungen sehr laut und direkt vor Ort bei Mahnwachen, Demonstrationen, Kundgebungen und in Warnstreiks geäußert haben.

Die **DPoIG** wird sich zusammen mit ihrem Dachverband BBB gegen die für Bayern angekündigte verzögerte Übertragung auf die Beamten und Versorgungsempfänger stellen.

## ***DPoIG – immer gut informiert***

